

Online-Tests zur Karriereplanung nutzen

Vortrag beim Business and Professional Women Germany Club

Mannheim, 4.11. 2008



Heinke Steiner
alpha-test GmbH
Julius-Hatry-Str. 1
68163 Mannheim

- Was bedeutet Karriere?
- Wie funktioniert Karriere?
- Wie plant man seine Karriere?
- Welche Hinweise geben Testverfahren?
- Wann sollte ein Karriereberater hinzugezogen werden?
- Wo findet man Hilfen im Netz?

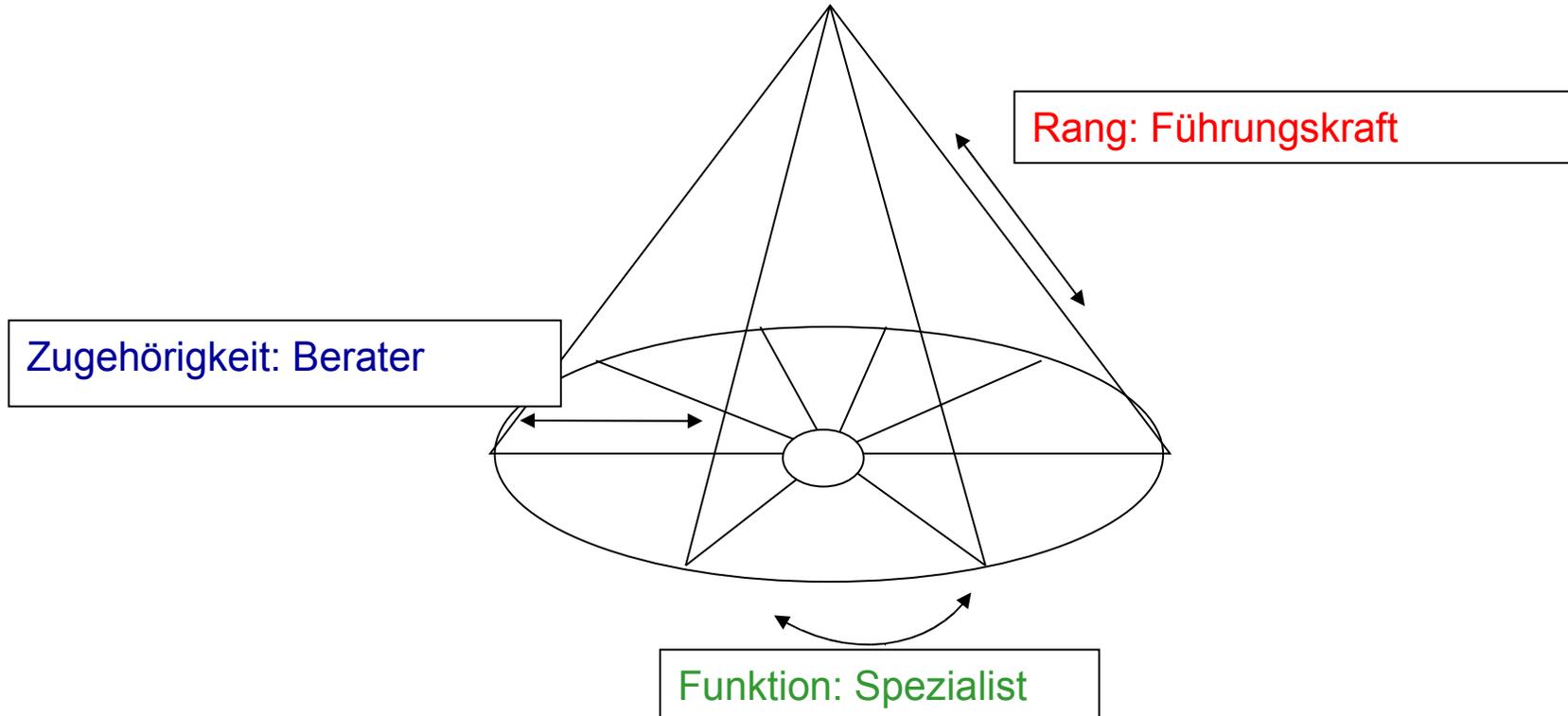
Was bedeutet Karriere?

Früher war „Karriere“ gleichbedeutend mit „sich hocharbeiten“. Man blieb über Jahrzehnte in einem Unternehmen und stieg mehr oder weniger stetig in der Hierarchie nach oben. Loyalität wurde dabei stärker belohnt als Können.

Heute wird Karriere vielmehr als das Streben nach Übereinstimmung innerer Wünsche mit der beruflichen Position verstanden werden. Das hängt mit flacheren Hierarchien, der größeren Bedeutung von Spezialistenwissen und einer allgemeinen Flexibilisierung des Arbeitsmarktes zusammen.

Was bedeutet Karriere?

Der Psychologe Edgar Schein hat ein Karrieremodell entwickelt und verschiedene Karrieretypen identifiziert:



Was bedeutet Karriere?

Personen, die sich in der Organisation an einer vertikalen Achse orientieren, wollen im Rang aufsteigen. Sie wollen andere führen und übergeordnete Aufgaben übernehmen => Führungskraft

Personen, die sich an der Funktionsachse orientieren, sind eher bestrebt sich inhaltlich weiterzuentwickeln. Sie wollen inhaltlich anspruchsvolle Aufgaben lösen => Spezialist

Personen, die sich vom äusseren Rand zur Mitte hin orientieren, wollen Macht haben, ohne diese nach Aussen sichtbar werden zu lassen. Sie verfügen über einen breiten Erfahrungsschatz und wollen eher im Hintergrund beraten, als selber im Vordergrund zu stehen => Berater

Wie funktioniert Karriere?

„Wartest du darauf, dass dich jemand führt und inspiriert? Dein Chef dich lobt? Deine Kunden sich bei dir bedanken? Deine Kollegen dir helfen? Die Welt dich hochleben lässt? Nun, ich habe Neuigkeiten für Dich: Die sitzen auch bloss alle herum und warten auf Dich!“

Karriere in jeglichem Sinn hängt in erster Linie von einem selbst ab.

Personen, die sich vom äusseren Rand zur Mitte hin orientieren, wollen Macht haben, ohne diese nach Aussen sichtbar werden zu lassen. Sie verfügen über einen breiten Erfahrungsschatz und wollen eher im Hintergrund beraten, als selber im Vordergrund zu stehen => Berater

Wie funktioniert Karriere?

Einflußfaktoren:



Wie funktioniert Karriere?

Unternehmen: Sind Sie gut informiert darüber, was in Ihrem Unternehmen geschieht?

Stärken-Schwächen: Kennen Sie sich selber, Ihre Stärken, Vorlieben, Schwächen?

Kommunikation: Haben Sie ein Netzwerk im Unternehmen, unterhalten Sie sich öfters mit Personen anderer (höherer) Hierarchieebenen und abteilungsübergreifend?

Fremdbild: Wie werden Sie im Unternehmen wahrgenommen? Sind Sie im Blickwinkel Ihres Vorgesetzten?

Mitbewerber: Haben Sie Ihre unternehmensinterne Konkurrenz im Auge und wissen, wann wer befördert wird?

Entwicklungsmöglichkeiten: Kennen Sie die Entwicklungsmöglichkeiten in Ihrem Unternehmen und die Chancen außerhalb des Unternehmens?

Wie plant man seine Karriere?

Schritte:



Wie plant man seine Karriere?

Persönliche IST Analyse – Gegenwart: Wo stehe ich jetzt? Bin ich mit der Situation zufrieden? Will ich etwas ändern? Habe ich Ziele, die ich erreichen möchte?

Analyse der Ressourcen: Was habe ich an eigenen Ressourcen: Können, Wissen, Zeit, Geld? Welche Ressourcen kann ich von anderen nutzen? Wer unterstützt mich?

Kosten – Nutzen Analyse: Was passiert, wenn ich meine Wünsche verwirkliche, wer muss sich alles auf ein neues Gleichgewicht einstellen, was kostet mein Veränderungswunsch mich und die anderen? Mit welchen Widerständen muss ich rechnen?

Eigenmotivation: Was bewegt mich und treibt mich an? Ist das Ziel soviel Mühe wert?

Erarbeitung eines Handlungsleitfadens: Milestones definieren, kleine Erfolge belohnen, konkretes Verhalten in der Praxis festlegen

Welche Hinweise geben Testverfahren?

Testverfahren unterstützen bei:

- der Strukturierung eigener Gedanken
- dem Erkennen eigener Handlungsspielräume (Stärken/Schwächen)
- der Aufdeckung schlummernder Potenziale
- der systematischen Verfolgung der Ziele (Selbstführung)

Welche Hinweise geben Testverfahren?

Testverfahren können außerdem einen Anstoß zur Veränderung geben im Hinblick auf:

- eine berufliche Neuorientierung
- Selbständigkeit
- Entwicklungsperspektiven im aktuellen Job
- den Berufseinstieg

Wann kann ein Karriereberater hinzugezogen werden?

Karriereberater und Coaches unterstützen ihre Klienten in diversen Situationen:

- bei Konflikten/Mobbing im Job
- bei der Planung des nächsten Karriereschrittes
- bei einer beruflichen Neuorientierung
- beim Schritt in die Selbständigkeit
- bei der Suche nach dem richtigen Arbeitgeber/Arbeitsplatz zum Berufseinstieg

Wann kann ein Karriereberater hinzugezogen werden?

Karriereberater unterstützen durch Fragen:

- nach der aktuellen Situation
- nach den Wünschen und Zielen
- nach Kosten (monetär, sozial, psychisch)
- nach Erfahrungen und Erfolgserlebnissen

Wann kann ein Karriereberater hinzugezogen werden?

Karriereberater unterstützen durch:

- Anregungen
- Aufdecken sog. Blinder Flecken
- Struktur bei der Erarbeitung eines Handlungsplans
- Belohnung kleiner Veränderungsanzeichen

Wo findet man Hilfen im Netz?

Net(z)working:

- Businessnetzwerke wie Xing
- Jobbörsen
- Portale wie access, coachacademy etc.
- Karriereseiten der großen Zeitungen
- careercorner.de
- alpha-test.de

Hilf dir selbst, dann hilft dir Gott 😊